

**Compte rendu**  
**Société canadienne de psychologie (SCP)**  
**Réunion du conseil d'administration**  
**4 et 5 juin 2021**

**Le conseil d'administration de la SCP s'est réuni de manière virtuelle via Zoom les 4 et 5 juin 2021. À cette occasion, on a abordé les sujets suivants et pris les décisions présentées ci-après :**

- Le directeur des finances a présenté au conseil d'administration :
  - Une mise à jour budgétaire
  - Les réserves non assujetties à des restrictions
  - Un examen des critères de référence pour les rapports sur les investissements
  - Les états financiers intermédiaires de l'année 2021 en date du 31 mars
  - Le rapport du fiduciaire
  - Une mise à jour sur le programme d'assurance responsabilité professionnelle de la SCP/CSPP
  
- Les associations partenaires de la SCP – le Conseil canadien des départements de psychologie (CCDP), le Conseil canadien des programmes de psychologie professionnelle (CCPPP), le Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP) et la Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition (SCSCCC) – ont fait état des activités qu'elles ont effectuées depuis la réunion du conseil d'administration de la SCP de mars 2021. Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur les activités menées par ces organisations, veuillez visiter leurs sites Web respectifs.
  
- Le conseil d'administration s'est livré à une discussion stratégique sur *Psychology : The Year in Review and the Way Forward*, qui a été répartie en trois groupes de discussion :
  - Au cours de la dernière année, qu'est-ce qui a bien marché – principales réalisations et leçons apprises (ou apprentissage) pour la psychologie?
  - Quels sont les principaux risques à prendre en compte et les éventuelles possibilités pour la psychologie et pour les membres de la SCP?
  - Comment mobiliser les divers points de vue, intérêts et expertises au conseil d'administration et parmi les partenaires?
  
- La psychologie et le travail de la SCP dans le domaine des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie. Examen de la réponse de la psychologie aux préoccupations en matière de droits de la personne et de justice sociale, y compris le Comité des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie de la SCP, ainsi qu'un groupe de psychologues et de professionnels associés mis sur pied dans le même but à l'extérieur de la SCP. Discussion sur la convergence des questions et des activités.
  
- Le rapport annuel 2020-2021 de la SCP <https://cpa.ca/docs/File/Governance/SPC%20-%20Repport%20Annuel%20-%202021%20-%20Final.pdf> a remplacé le rapport d'activités de la réunion de juin. Il décrit en détail les activités menées par le personnel, organisées en fonction des cibles de chacun des objectifs stratégiques de la SCP de 2020. Un rapport actualisé sur la

gestion des risques, précisant l'état des risques éventuels auxquels est confrontée l'association, a également été présenté au conseil d'administration par la chef de la direction. D'autres sujets ont été abordés par la chef de la direction, parmi lesquels figurent :

- Mises à jour sur le bail de l'association et élaboration d'un plan de retour au bureau.
  - Élaboration d'une série de discussions ouvertes virtuelles pour les membres.
  - Demande de partenariat/commandite de la part de l'ABPP. Il a été décidé que cela n'est pas une priorité pour la SCP en ce moment.
  - Discussion sur une demande présentée par la famille d'un ancien président de la SCP sur le sort à réserver aux anciens tests psychologiques.
  - Une mise à jour a été faite sur le processus d'examen et de renouvellement de l'identité visuelle de la SCP (p. ex., nouveau logo).
  - Exploration de la possibilité de travailler avec la Section des étudiants à un sondage sur la dette des étudiants.
  - Le plan stratégique de la SCP en ce qui concerne les relations internationales a été abordé. La SCP dispose d'un comité des relations internationales, mais actuellement il n'y a pas de place pour certains de nos travaux sur les relations internationales dans le plan stratégique. Des scénarios de modification du plan stratégique seront rédigés pour que le conseil d'administration les examine à l'automne 2021.
  - Discussion sur la forme et le calendrier d'une journée de lobbying sur la Colline du Parlement en 2021-2021.
- Les comités qui constituent les axes principaux de la SCP (science, éducation et formation, pratique) ont présenté leur rapport au conseil d'administration. Les décisions suivantes ont été prises :
    - Une proposition a été adoptée pour transférer les responsabilités du Comité des publications au Comité des affaires scientifiques. Plusieurs des mêmes membres bénévoles du comité siégeant aux deux comités, cela permettra de rationaliser le travail sous un même toit.
    - Adoption d'une proposition visant à approuver l'élaboration d'un programme de bourses internationales (d'un montant total de 5 000 \$ par année) qui sera accessible aux pays qui sont des partenaires membres en développement du Global Alliance Partnership (GPA) ainsi qu'à ceux qui ne sont pas membres du GPA mais qui sont en train de développer et d'officialiser l'organisation de la psychologie dans leur pays.
  - Discussion sur les forums et la possibilité pour le milieu de la psychologie de donner son avis au Jury d'agrément sur les modifications proposées aux normes d'agrément. Discussion de suivi prévue entre le Jury d'agrément et les cadres dirigeants et le personnel.
  - Une entente avec l'APA a récemment été signée permettant à la SCP d'offrir des cours de perfectionnement professionnel continu à ses membres. La création de nouveaux cours de formation continue est en cours.
  - La création d'un système électronique de présentation des candidatures en vue des élections de 2022 a été abordée. Il a été décidé qu'en plus des exigences actuelles de mise en candidature, le formulaire électronique comportera les questions suivantes : diplôme(s) le plus élevé(s) obtenu(s); si le candidat est agréé, dans quelle discipline et à quel endroit; autres

organismes de réglementation dont le membre fait partie; province de travail, langues parlées, poste principal, domaine d'intervention. Ce changement vise à assurer la cohérence des informations fournies par les candidats dans leur déclaration de candidature.

- Une proposition a été adoptée afin de renommer et de remanier le Prix pour contributions remarquables au service public ou communautaire afin qu'il devienne le Prix pour contributions remarquables au service public ou communautaire, à la justice sociale et aux droits de la personne en psychologie. Ses critères d'admissibilité seront élaborés en conséquence par le Comité des fellows et des prix, en collaboration avec le Comité des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie.
- Le sous-comité des fellows et des prix a poursuivi son travail de rédaction de propositions stratégiques afin d'orienter l'annulation des prix de la SCP. La chef de la direction a interrogé d'autres associations de professionnels de la santé au sujet de leurs politiques en matière de plainte et d'annulation des prix, et ces politiques ont été partagées avec le conseil d'administration. Les recommandations sur la structure, le processus, les critères et les prochaines étapes ont été débattues. Le sous-comité rédigera une proposition de politique d'annulation aux fins d'examen par le conseil d'administration à la réunion d'automne.
- Le Comité des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie a formé son comité directeur. Le comité directeur a créé six groupes de travail. Deux membres du comité directeur siégeront à chaque groupe de travail. Les groupes de travail ont été formés par les présidents du Comité des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie en fonction des intérêts, des priorités et des compétences des membres afin de garantir la diversité et la représentation au sein des groupes de travail. Voici les groupes de travail du comité :
  - Violence sociétale et sexuelle
  - Migrants/réfugiés/nouveaux immigrants
  - Décolonisation et racisme systémique
  - Itinérance/logement précaire, pauvreté et insécurité alimentaire
  - Discrimination fondée sur la capacité physique et accessibilité
  - Changement climatique
- En avril, les présidents de section ont repris contact avec le président du Conseil des sections. La réunion annuelle des présidents de section aura lieu le jeudi 24 juin et une réunion d'orientation est prévue pour les nouveaux présidents à l'automne.
- Le Comité des affaires scientifiques a proposé la création d'une nouvelle section pour les personnes qui font carrière à l'extérieur du milieu universitaire et des services de santé. Une pétition sera distribuée afin de recueillir l'appui de 25 membres/fellows de la SCP et sera remise au conseil d'administration pour approbation.
- Une proposition a été adoptée pour approuver le budget de 2021 de la Section des étudiants.
- La Section de l'orientation sexuelle et l'identité sexuelle a présenté un énoncé de politique sur les pronoms pour approbation par le conseil d'administration. Le conseil d'administration appuie l'énoncé de politique; une demande de modifications mineures a été envoyée à la

Section avant que le conseil d'administration ne propose une résolution visant à approuver officiellement l'énoncé.

- Mise à jour sur le congrès de 2021 : au moment de la réunion du conseil d'administration, environ 1 100 délégués (400 membres à part entière) s'étaient inscrits au congrès. De nombreuses communications étaient axées sur la promotion du congrès pendant six mois. Les membres ont exprimé leur mécontentement quant au fait que le congrès n'était pas gratuit cette année comme l'année dernière; bien que cela ne soit pas nécessairement évident pour les délégués, l'organisation d'un congrès virtuel a une incidence budgétaire.
- Congrès de la SCP de 2022 : le congrès de la SCP de 2022 se déroulera à Calgary du 17 au 19 juin. L'évolution de la pandémie aura une incidence sur notre décision de procéder ou non comme prévu.  
Le Comité de l'adhésion étudie la possibilité de recueillir des renseignements démographiques sur les personnes qui font une demande d'adhésion ou qui renouvellent leur adhésion. Cette initiative a été lancée à la demande des sections et de sous-groupes de membres qui estiment que la collecte de données démographiques est importante pour orienter le travail de la SCP lorsque vient le temps de recruter et de mobiliser les membres de façon inclusive. Auparavant, le comité et le conseil d'administration doivent définir clairement les informations qui seront essentielles et la manière dont elles seront utilisées pour promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion. La réflexion et les consultations se poursuivent.
- Le projet de révision des procédures et de la politique relatives aux plaintes préparé par le Comité de déontologie a été présenté au conseil d'administration pour discussion et commentaires.
- Le groupe de travail sur la cyberpsychologie a commencé à élaborer un référentiel pour la collecte de ressources; son travail est en cours. Une séance a été tenue pendant le congrès de 2021 pour examiner les plans de travail et les réalisations à ce jour.